



Technisch beleidsplan – versie 2018

Datum: 10 mei 2018

Behandeld door: TC ONDO



blad 2 (van 13)

1 DOEL EN STRUCTUUR

Leeswijzer:

In het 1^e hoofdstuk worden de algemene doelen en de organisatiestructuur toegelicht.

In het 2^e hoofdstuk is een aantal pijlers benoemd, die aangeven wat nodig is om de beoogde doelen te bereiken.

In het 3^e hoofdstuk wordt op hoofdlijnen benoemd hoe de pijlers zouden moeten worden ingevuld.

Bijlage 1 is in principe *geen formeel onderdeel van het technisch Beleidsplan*. Het geeft echter een goed beeld van de actuele situatie, waardoor eenvoudiger en concreter doorgepakt kan worden op de weg naar verbeteringen. Het is 'een groeidocument'.

1.1 Algemene doelen

ONDO wil alle leden zoveel mogelijk de kans bieden om op hun eigen niveau te korfballen en hun vaardigheden te vergroten. De focus ligt daarbij op 3 P's. Prestatie, Passie en Plezier, die hand in hand moeten gaan.

Doelen selectieteams:

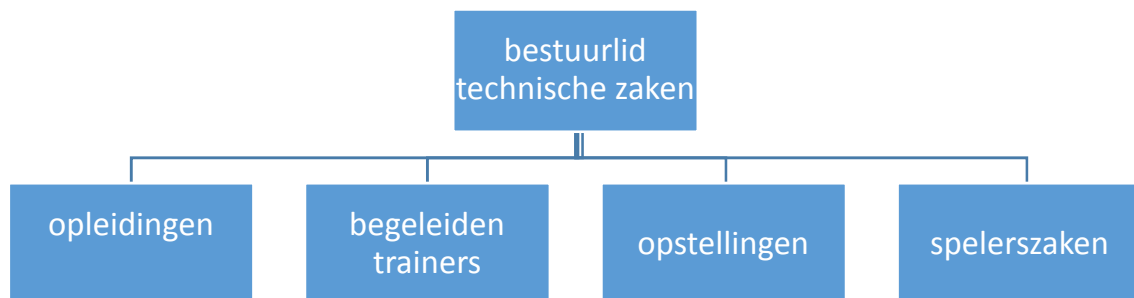
- 1) Alle eerste teams spelen eerste klasse of hoger
- 2) Alle tweede teams spelen tweede klasse of hoger

Doelen overige teams:

- 1) Ieder lid zoveel mogelijk in staat stellen om op zijn of haar eigen niveau te trainen en te spelen, zodat iedereen het maximale plezier beleeft aan zijn of haar sport
- 2) Overgang van overige teams naar selectie team mogelijk te maken

1.2 Organisatie structuur

Om bovenstaande doelen te bereiken is uiteindelijk gekozen voor de volgende organisatiestructuur



De TC houdt zich bezig met korfbal inhoudelijke zaken.

Voor de helderheid een lijst met taken, overige technische zaken (niet uitputtend), welke niet onder TC (maar wel onder bestuurslid technische zaken) vallen:

- Samenstellen oefenprogramma
- wedstrijdadministratie en -secretariaat
- competitiezaken KNKV
- trainingsschema en tijden
- draaiboek afgelasting
- kampioenschappen
- medische zaken
- zaal/veldindeling
- arbitrage

Korte opgave taken/verantwoordelijkheden

Bestuurslid Technische zaken

- Zorgt voor afstemming bestuur
- Bekijkt in hoeverre hoofdtrainer ONDO 1 rol kan spelen in 'niet ONDO 1 zaken';
- Draagt verantwoordelijkheid voor eerder genoemde overige technische (niet-TC) zaken als scheidsrechters etc.

opleidingen

- (verzorgen van) schrijven van een cursus opleiding voor trainers/coaches
- (verzorgen van) geven van cursus/clinics aan trainers/coaches
- organiseren van clinics
- organiseren van extra trainingen
- bijhouden wie welk opleiding heeft gevolgd

begeleiden trainers/coaches

- zorg dragen voor begeleiding van trainers/coaches (o.a. op basis van bezoeken trainingen/wedstrijden)
- verantwoordelijk voor zoeken/aanstellen trainers ('Key-trainers' in overleg met gehele TC)

opstellingen

- verantwoordelijk voor opstellingen
- tussentijds indelen van nieuwe leden
- reageren reacties op indeling van de teams
- bekijken of nieuwe teams worden ingeschreven tijdens het seizoen

- bekijken conceptindeling van het KNKV
- wildcards aanvragen
- voorzitter werkgroep opstellingen

spelerszaken

- aanspreekpunt TC voor spelers selectie
- voert gesprekken met spelers en houdt vinger aan de pols inzake 'wat er leeft binnen de spelers (met name selecties)'
- POP's
- Spelersmutaties

Om de werkdruk binnen de TC beheersbaar te houden, wordt op sommige onderwerpen gewerkt met zogenaamde 'werkgroepen'. Deze werkgroepen verzorgen, onder leiding van een TC-lid, bepaalde TC-taken. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld een werkgroep 'opstellingen'.

2 NODIG OM DOELEN TE BEREIKEN (WAT)

In dit hoofdstuk zijn de belangrijkste pijlers van het beleid, kort benoemd.

De pijlers zijn:

- 2.1 Zorg dragen voor begeleiding van ALLE trainers en coaches van ONDO**
- 2.2 Goed in kaart brengen welke kwaliteiten er zijn binnen de verschillende teams**
- 2.3 Zorgen voor zo optimaal mogelijke trainings- en wedstrijdcondities**
- 2.4 Ontwikkelen van een doorgaande lijn op technisch en tactisch gebied**
- 2.5 Ontwikkelen van een vaardigheden van spelers**
- 2.6 Draagvlak vergroten van het spelen van korfbal op een hoger niveau, vooral bij de jeugd. Communicatie.**

In hoofdstuk 3 wordt nader toegelicht op welke wijze deze pijlers zouden moeten worden ingevuld.

3 HOE GAAN WE DAT DOEN (HOE)

In dit hoofdstuk wordt per pijler aangegeven, op welke wijze bedacht is deze (op hoofdlijnen) in te vullen.

Invulling van de pijlers is als volgt vormgegeven:

3.1 Zorg dragen voor begeleiding van ALLE trainers en coaches van ONDO

- A) Aanstellen TC-lid (of meer) die aanspreekpunt is voor trainer/coaches
- B) Bezoek trainingen en wedstrijden (gecombineerd met kort gesprekje)
- C) Nieuwe trainers aan het begin van het seizoen korte cursus en basisinformatiepakket aanbieden (in ieder geval 1 avond)
- D) Vervolgcurssussen aanbieden
- E) Thema-avonden organiseren

3.2 Goed in kaart brengen welke kwaliteiten er zijn binnen de verschillende teams

- A) Gebruik maken van informatie van coaches
- B) Werken met POP / zelfreflectie
- C) Invullen van teamformulieren

3.3 Zorgen voor zo optimaal mogelijke trainings- en wedstrijdcondities

- A) Zorgen voor voldoende materiaal
- B) Zorgen voor genoeg ruimte
- C) Overleg over trainingstijden
- D) Voor selectieteams overleg over reserves / invallers
- E) Zo optimaal mogelijk invullen van wedstrijdschema
- F) De aanwezigheid van medische verzorging binnen ONDO en de toegang tot verdere medische zorg indien noodzakelijk

3.4 Ontwikkelen van een doorgaande lijn op technisch en tactisch gebied

- A) Het ontwikkelen van een doorgaande lijn op technisch en tactisch gebied

3.5 Ontwikkelen van een vaardigheden van spelers

- A) Proberen te voorzien in coördinator / specialist spelersontwikkeling
- B) Werken met POP / zelfreflectie
- C) Mee laten trainen bij hogere teams
- D) Uitgaan van de doorgaande lijn op technisch en tactisch gebied

**3.6 Draagvlak vergroten van het spelen van korfbal op een hoger niveau, vooral bij de jeugd.
Communicatie.**

- A) Zorgen voor trotse uitstraling van ONDO.
- B) 'Feeling houden met wat er leeft bij spelers'