



Beleidsplan arbitrage ckv ONDO 2016-2020

Geschreven door:
Patrick de Haan

Met medewerking van:
Melvin de Groot
Marco Brant

Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	4
Visie scheidsrechterscommissie	4
Beleidsplan arbitrage	4
2. Inleiding	5
2.1 Je vereniging 'Arbitrageproof' vanuit het KNKV	5
2.2 Huidige situatie ckv ONDO	6
2.3 Visie en missie ckv ONDO op scheidsrechtergebied	7
3. Masterplan arbitrage KNKV	8
3.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV	8
3.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV	8
3.3 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV	9
3.4 Opleidingen	10
4. Klimaat / cultuur / sportiviteit & respect	11
4.1 Gastheerschap is meesterschap	11
4.2 Gedragscodes (normen en waarden) ten behoeve van 'Fair Play'	11
4.3 Rol van het KNKV binnen klimaat/cultuur/sportiviteit/respect	13
5. Structuur scheidsrechterscommissie	14
5.1 Rollen binnen de vereniging (functies)	14
5.2 Organogram	15
6. Werving nieuwe scheidsechters	16
6.1 Doelgroepen	16
6.2 Werving van kandidaten	16
7. Begeleiding en deskundigheidsbevordering	18
7.1 Nieuwe verenigingsscheidsrechters/KNKV-scheidsrechters	18
7.2 Deskundigheidsbevordering arbitrageteam	18
8. Organisatie aanwijzingen verenigingswedstrijden	19
8.1 Aanwijzen verenigingsscheidsrechters	19
8.2 Aanwijzen verenigingsbegeleiders	19
9. Plan van aanpak	20
9.1 Uitwerking aandachtspunten	20
9.4 Jaarlijkse begroting	24

Bijlage 1: 'De tien gouden tips'	24
Bijlage 2: Gedragscodes.....	26
Bijlage 3: Profielschetsen functies binnen arbitrage beleid.....	31
Bijlage 4: Organogram scheidsrechterscommissie.....	35
Bijlage 5: Huidige actieve arbitrageleden.....	36

1. Voorwoord

Visie scheidsrechterscommissie

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden en hun ouders en natuurlijk de spelers en coach van de tegenpartij met aanhang. Deze dienen respect te hebben voor de “scheids”, immers ook hij is een mens. Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend zijn bij ONDO. Het bestuur en kader van ONDO moeten hieraan meewerken. Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken. Waarden en normen staan bij ONDO hoog in het vaandel. Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als ONDO zijn scheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt, omdat het belang van scheidsrechters bij het grote deel van de vereniging niet gezien wordt.

Beleidsplan arbitrage

Door de KNKV wordt er het één en ander opgedragen om niet alleen ONDO, maar ook andere verenigingen te voorzien van scheidsrechters. Dit plan is er om alles wat met onze scheidsrechters te maken heeft te optimaliseren. Van cultuur tot en met opleidingen.

We zijn ons ervan bewust dat dit scheidsrechtersplan nog niet compleet is. Als vereniging moeten we van ver komen. We maken nu een start met het structureren en borgen van het thema arbitrage binnen onze vereniging. We zien dit document als eerste stap en van daaruit maken we een start. Hierdoor is het aannemelijk dat het plan gedurende de jaren en de ontwikkeling aan verandering onderhevig zal zijn.

2. Inleiding

2.1 Je vereniging 'Arbitrageproof' vanuit het KNKV

Een korfbalvereniging wil graag uitstralen waar het voor staat.

Met de certificering 'Arbitrageproof' wil het KNKV haar verenigingen bewust maken en helpen in thema's als (sociale) veiligheid, sportiviteit en respect, als onderdeel van het gedachtegoed Korfbal Zichtbaar Sportief. Samen met de verenigingen wil het KNKV zorgen voor een betere kennis van de spelregels, meer opgeleide scheidsrechters op alle niveaus en een proactieve verenigingsorganisatie.

Om in aanmerking te komen voor de certificering 'Arbitrageproof' wordt verenigingen gevraagd om een arbitragebeleidsplan op te stellen en in te bedden binnen de vereniging.

Dit houdt in dat:

- Het verenigingsbestuur een portefeuillehouder Arbitrage heeft;
- Jaarlijks diverse arbitrageopleidingen worden geïnitieerd en georganiseerd met de daarbij behorende financiële middelen;
- Er een proactief beleid is om alle leden boven de 15 jaar spelregelkennis te laten opdoen, waarbij de mogelijkheid is om dit te doen via de website www.Korfbalmasterz.nl;
- De 10 gouden regels en de gedragsregels actief onder de aandacht worden gebracht en er naar gehandeld wordt;
- Er voldoende gecertificeerde officials zijn om alle wedstrijden op ieder niveau te leiden;
- Jaarlijks bijscholingsavonden worden georganiseerd om zowel spelende leden als ouders van (jeugd)leden kennis over te brengen over de korfbal(spel)regels;
- Er een periodieke tevredenheidsmeting plaatsvindt onder alle scheidsrechters binnen de vereniging.

Wat levert het op?

- Arbitrage wordt onderdeel van het verenigingsbeleid en daarmee onlosmakelijk verbonden aan het spelen van korfbal;
- Verandering van de cultuur waarbinnen gekorfbald wordt;
- Betere kennis van de spelregels;
- Beter inzicht van verenigingen op dit onderdeel;
- Grotere betrokkenheid binnen de verenigingen.

2.2 Huidige situatie ckv ONDO

Binnen ckv ONDO heerst al jaren een slecht scheidsrechtersklimaat. We kunnen niet aan de verplichtingen van de Rompregeling voldoen, we leveren onvoldoende KNKV scheidsrechters en beoordelaars, en bij de verenigingswedstrijden komt het vaak op dezelfde personen aan. Zoals bekend kost dit de vereniging elk jaar veel geld. Dit zijn boetes voor het **niet op komen dagen** en het **onvoldoende leveren** van scheidsrechters. Vanaf het seizoen 2012-2013 zijn we hard op weg om de kosten naar beneden te drukken, maar deze druk ligt op de schouders van een handvol scheidsrechters. Deze druk gaat de komende jaren alleen maar groter worden naarmate wij als vereniging meer teams in de wedstrijd sport hebben spelen. We moeten dus een groter draagvlak gaan creëren.

Opgemerkt moet worden dat op dit moment onvoldoende leden bereid zijn om jeugd en breedtekorfbal wedstrijden op ons eigen veld te fluiten!

Dat het Masterplan arbitrage gevolgen heeft voor onze vereniging en voor het aantal te leveren gediplomeerde scheidsrechters is duidelijk. Om het masterplan arbitrage op een goede manier toe te passen binnen onze vereniging moeten we de komende jaren flink investeren in het thema.

De scheidsrechterscommissie zal zich richten op twee aandachtspunten:

1. Verbeteren van het scheidsrechtersklimaat binnen onze vereniging
2. Voldoen aan de leveringsverplichtingen en opleidingsverplichtingen zoals in het Masterplan Arbitrage.

Het Masterplan arbitrage zegt dat wij op alle 5 de functies mensen moeten leveren. De doelstelling is dat uiteindelijk alle wedstrijden gefloten worden door gediplomeerde scheidsrechters.

We moeten, naar gelang het aantal teams in het wedstrijd korfbal, KNKV scheidsrechters, scheidsrechtersbeoordelaars en scheidsrechtersbegeleiders leveren. Onze jeugd en verenigingsscheidsrechters moeten hun diploma halen en om kwaliteit van zowel scheidsrechters als opleidingen te waarborgen moeten we beschikken over verenigingsbegeleiders.

2.3 Visie en missie ckv ONDO op scheidsrechtergebied

Bij het besturen met een visie, hoort ook een missie. Uitgaande van onze missie en het besturen met een visie, kan worden afgeleid dat we met elkaar voor de komende periode (2016-2020) de volgende doelstellingen moeten realiseren:

- het opstellen en opzetten van een effectief arbitragebeleid en een scheidsrechterscommissie
- goede spelregelkennis en kwalitatief goede arbitrage (organiseren van spelregelavonden in de vorm van spelregel quiz)
- fluiten is leuk en wordt weer op waarde geschat door attitude verandering bij kaderleden, sporters en publiek
- halen van de doelstelling van de KNKV om uiterlijk eind 2016 arbitrageproef te zijn, door:
 - juiste verenigingsorganisatie
 - ✓ structureel inbedden scheidsrechterscommissie
 - ✓ vergroten publiciteit en bewustmaking leden en ouders
 - ✓ groeien naar zes gecertificeerde verenigingsbegeleiders
 - ✓ van één KNKV-beoordelaar en/of KNKV-waarnemer naar drie beoordelaars/waarnemer
 - ✓ elk jaar vijf gediplomeerde jeugdscheidsrechters erbij
 - ✓ elk jaar twee verenigingsscheidsrechter erbij
 - ✓ elk jaar (minimaal) één KNKV-scheidsrechter erbij
 - ✓ portefeuillehouder arbitrage vanuit het bestuur
 - cultuurverandering
 - fluiten is leuk en wordt weer op waarde geschat door attitude verandering bij kaderleden, sporters en publiek
 - voorkomen van de sportieve sanctie
 - vergroten/opzetten en aantrekkelijke uitstraling van het scheidsrechters 'team'
 - werken aan Fair Play ofwel "Samen naar een veiliger sportklimaat"!

3. Masterplan arbitrage KNKV

3.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV

De KNKV heeft een Masterplan arbitrage 2007-2011 opgesteld, deze is op een aantal wijzigingen na nog steeds leidend. De ambitie van dit Masterplan is de arbitrage in het algemeen en de arbiter in het bijzonder positieve en planmatige aandacht te geven zodat continuïteit en kwaliteit van de arbitrage binnen de korfbalsport gewaarborgd wordt.

In het Masterplan worden regels gepresenteerd waar korfbalverenigingen, stapsgewijs, aan moeten voldoen. Het betreft hier regels over bijvoorbeeld het aantal te leveren personen op het gebied van arbitrage. Onder arbitrage wordt verstaan:

- KNKV scheidsrechters welke wedstrijdcorfbal fluiten, bij andere verenigingen.
- Jeugdscheidsrechters en verenigingsscheidsrechters die over het algemeen op eigen veld de wedstrijden fluiten
- De KNKV scheidsrechtersbeoordelaars en de scheidsrechtersbegeleiders die arbiters op hun kwaliteit beoordelen of over een langere periode begeleiden tijdens hun opleidingstraject naar een hoger niveau
- De verenigingsbegeleiders die vereniging- en jeugdscheidsrechters begeleiden, al dan niet tijdens hun opleidingstraject
- De juryleden die de wedstrijden begeleiden en onmisbaar zijn voor een goed verloop van de wedstrijden, voor ons als vereniging (nog) niet van toepassing
- De docenten die de opleiding verzorgen, voor ons als vereniging niet verplicht

De KNKV laat zich in dit Masterplan leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korfballers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt en de agressie en verbaal geweld als eerste worden genoemd.

3.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV

Aan de doelstellingen van het Masterplan worden uiteindelijk consequenties verbonden voor verenigingen die hier niet aan bijdragen. De doelstellingen zijn:

1. In 2011 dient tenminste 90% van alle competitiewedstrijden gefloten te worden door gekwalificeerd kader.

Bij de wedstrijden, die door KNKV-scheidsrechters worden gefloten wordt dit percentage reeds gehaald. Bij de wedstrijden, die op verenigingsniveau door verenigingsscheidsrechters worden gefloten is dit niet het geval. Het KNKV wil dat in 2011 ook alle (jeugd) scheidsrechters, die op verenigingsniveau hun wedstrijden fluiten, een opleiding hebben gehad en derhalve gekwalificeerde (jeugd)scheidsrechters zijn.

2. Er zal sprake moeten zijn van een neerwaartse trend in het aantal excessen op de velden.

Deze gegevens zijn heel eenvoudig te kwantificeren, want ze worden nauwkeurig geregistreerd. Deze gegevens mogen echter niet absoluut worden geïnterpreteerd. Immers, de maatschappij is voortdurend aan verandering onderhevig, hetgeen effecten heeft op de positie van de scheidsrechter en de wijze waarop hij met gezag omgaat. Zo zullen er meerdere factoren een rol moeten spelen bij de interpretatie van deze gegevens. Het alleen tellen van gegeven gele en rode kaarten is geen absolute graadmeter.

3. Tevredenheidsonderzoek moet aangeven dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen.

Hierbij gaat het over de wijze waarop het KNKV hen faciliteiten biedt, maar ook over de wijze waarop de verenigingen en de teams met sportiviteit en respect omgaan. Het is de bedoeling om dit onderzoek nog tweemaal te doen en wel aan het eind van 2008 (is het KNKV op de goede weg) en in 2010 (zijn de gestelde doelen gehaald).

Dit zijn de doelen die bij de aanvaarding van de participatie min of meer zijn opgelegd. Het KNKV heeft er tijdens de bijeenkomsten in de districten nog één toegevoegd, namelijk de afschaffing van de verplichte levering.

Momenteel is er in het KNKV een leveringsplicht voor scheidsrechters. Wanneer de verenigingen hiermee akkoord gaan, geldt deze verplichting vanaf 1 juli 2007 ook voor begeleiders/beoordelaars, dit alles met het doel om in 2012 de verplichting weer te kunnen afschaffen. Dus een soort “stok achter de deur” om de uitvoering van het Masterplan met daadkracht te gaan uitvoeren.

Op dit moment is de bedoeling dat er een vernieuwd Masterplan arbitrage komt. De meeste verenigingen is het niet gelukt om de doelstellingen van het KNKV te halen. Het KNKV biedt nu extra ondersteuning door middel van een projectmedewerker verenigingsarbitrage.

3.3 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV

In het Masterplan arbitrage wordt gesproken over verschillende functies welke hieronder verder toegelicht worden.

Jeugdscheidsrechter

De jeugdscheidsrechter fluit de jeugdwedstrijden in de ‘niet wedstrijdcorfbal’ klassen. Dit betekent voornamelijk wedstrijden in de breedtesport. Deze scheidsrechters hebben de module jeugdscheidsrechter afgerond. Deze module is te behalen met het spelregelbewijs in het bezit.

Verenigingsscheidsrechter

Deze scheidsrechter fluit breedtekorfbal wedstrijden op het eigen veld. Hij heeft de module verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal senioren en A-jeugd afgerond (na het spelregelbewijs).

KNKV scheidsrechter

Deze scheidsrechter fluit wedstrijdcorfbal en heeft de module KNKV scheidsrechter wedstrijdcorfbal afgerond (na het spelregelbewijs). Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters.

KNKV Scheidsrechtersbeoordelaar/waarnemer

De beoordelaar heeft zijn module beoordelaar/waarnemer afgerond (na het spelregelbewijs). Hij beoordeelt (extern) scheidsrechters op hun kwaliteit en kunnen de verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters begeleiden tijdens hun opleiding naar een hoger niveau.

Verenigingsbegeleider

De verenigingsbegeleider heeft binnen de eigen vereniging een belangrijke taak, hij begeleidt de (jeugd) scheidsrechters al dan niet tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging. Het is goed mogelijk dat één verenigingsbegeleider meerdere verenigingen begeleid.

3.4 Opleidingen

Door het volgen van een opleiding kun je gediplomeerd scheidsrechter/beoordelaar worden. Er bestaan verschillende opleidingen op verschillende niveaus. Deze opleidingen kunnen veelal via de computer gevolgd worden. Het examen wordt schriftelijk/digitaal bij de vereniging of in de regio afgenomen. Na het theoretische gedeelte volgt een praktijk gedeelte waarbij (toekomstige) scheidsrechters worden beoordeeld en begeleid. Na het behalen van de theorie en een positieve praktijkbeoordeling is men gediplomeerd scheidsrechter. Deze certificering blijft geldig er is geen sprake van verplichte bijscholingscursussen, wel wordt aangeraden eens per jaar een scheidsrechtersinformatie avond bij te wonen waar toelichting wordt gegeven over eventuele spelregelwijzigingen.

Wanneer je scheidsrechter of beoordelaar wilt worden moet je eerst een module basisopleiding volgen. Het KNKV biedt verenigingen de mogelijkheid om haar leden op te leiden en uiteindelijk zo jong mogelijk (vanaf 14 jaar) het spelregelbewijs te laten behalen. Dat kan via de website www.korfbalmasterz.nl. Dit is een officiële KNKV-website, die de voormalige Basisopleidingen A en B vervangt.

4. Klimaat / cultuur / sportiviteit & respect

4.1 Gastheerschap is meesterschap

Het startpunt van het verenigingsbeleid zijn de zogenaamde 10 Gouden regels. Hierin staan structuur- en cultuurregels die de vereniging helpen een 'scheidsrechter vriendelijke' vereniging te worden. *(ook te vinden in bijlage 1)*

10 gouden tips rondom de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

1. De vereniging benoemt een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. De vereniging ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. De vereniging koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. De vereniging biedt hem of haar plus de partner een kop koffie of iets anders aan en maakt een praatje met beiden.
5. De vereniging wijst de scheidsrechter de kleedkamer die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. De vereniging informeert wat de scheidsrechter in de pauze wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. De vereniging biedt ook de partner van de scheidsrechter iets te drinken aan in de pauze.
8. De vereniging zorgt er voor dat de scheidsrechter en partner na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. De vereniging grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. De vereniging brengt de DWA op de hoogte van haar beleid m.b.t. ontvangst en begeleiding van scheidsrechters.

4.2 Gedragscodes (normen en waarden) ten behoeve van 'Fair Play'

In het onderstaande stuk zijn gedragscodes te vinden. Het is belangrijk om deze in te borgen in de verenigingsstructuur. Ze moeten voor iedereen duidelijk terug te vinden zijn op de site en in en rondom het ONDO-mein.

Algemene gedragscodes, de normen die voor iedereen gelden zijn:

1. Respecteer de regels van je sport
2. Respecteer de mede- en tegenstander binnen je sport.
3. Behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig.
4. Gebruik geen (fysiek -, mentaal - en verbaal) geweld bij sport.
5. Samen staan voor een faire sport.

Gedragscode omgang arbitrage

1. De scheidsrechter is onze gast die het voor ons en voor de tegenpartij mogelijk maakt om de wedstrijd te spelen.
2. Wanneer de scheidsrechter zich meldt wordt hem/haar door het barpersoneel een drankje aangeboden en wordt hem/haar de kleedkamer aangewezen.
3. De aanvoerder, of de coach, of de teamleider informeert voor de wedstrijd wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en zorgt ervoor dat hij/zij dit krijgt. Ook na de wedstrijd biedt de aanvoerder, of de coach, of de teamleider de scheidsrechter een drankje aan.
4. Spelers, coaches en supporters van ckv ONDO worden geacht zich fatsoenlijk en respectvol te gedragen jegens de arbitrage.
5. Ieder lid van ckv ONDO is bevoegd en verplicht om leden van ckv ONDO aan te spreken op onbehoorlijk en niet normaal gedrag jegens de arbitrage.
6. Alle spelers, coaches en teambegeleiders geven de scheidsrechter (en de assistent scheidsrechter) na de wedstrijd een hand en bedanken hem/haar voor het fluiten van de wedstrijd.

(Beide gedragscodes zijn te vinden in bijlage 2)

4.3 Rol van het KNKV binnen klimaat/cultuur/sportiviteit/respect

De rol van het KNKV op dit gebied ligt vooral bij het ondersteunende gedeelte. De vereniging kan ten alle tijden hulp krijgen of zelf opzoeken met de volgende zaken:

- Bestand van scheidsrechters aanleggen ten behoeve van het regelmatig verschaffen van informatie aan scheidsrechters en het verkrijgen van statistische gegevens die gebruikt kunnen worden om ontwikkelingen te volgen (bijvoorbeeld: toename of afname);
- Bestand verenigingsscheidsrechters jaarlijks actualiseren;
- Bijscholingsavonden waarin besproken worden
 - Spelregels;
 - Spelregelwijzigingen;
 - Bespreking wedstrijdsituaties;
 - Aankondigen van activiteiten;
 - Trainingen (o.a. weerbaarheid)
 - Verstrekken van informatie over arbitrageopleidingen;
- Nieuwsbrief met allerhande arbitrage informatie
- Begeleiding bij het opzetten van beleid ten behoeve van verenigingsscheidsrechters;
- Begeleiding bij het uitvoeren van vastgesteld beleid ten behoeve van verenigingsscheidsrechters;
 - Organiseren van arbitrage bijscholingen;
 - Organiseren van bijeenkomsten voor scheidsrechters coördinatoren;
 - Organiseren van opleidingen voor scheidsrechters begeleiders;
 - Ondersteuning bieden bij organisatie van wervingsavonden voor (jeugd)leden;
 - Ondersteuning bieden bij het organiseren van spelregelavonden.
- KNKV website kolom "Arbitrage"

5. Structuur scheidsrechterscommissie

5.1 Rollen binnen de vereniging (functies)

De portefeuillehouder binnen het bestuur

De portefeuillehouder verzorgt en bewaakt de kwaliteit en continuïteit van het verenigingsbeleid arbitrage. (Expliciet moet worden wie in het bestuur optreedt als er overtredingen van de cultuuraspecten worden geconstateerd).

De scheidsrechterscoördinator

De functie van scheidsrechterscoördinator is bij veel verenigingen bekend. Hier spreken wij echter over iemand die zich bezighoudt met de organisatie van de begeleiding van de scheidsrechter op het veld en in de zaal. Tevens is hij kwaliteitsbewaker van het beleidsplan arbitrage en regelt de dagelijkse gang van zaken.

De verenigingsbegeleider scheidsrechters

Deze persoon geeft aandacht aan de scheidsrechter tijdens zijn opleiding, maar ook (en vooral) nadat de opleiding is afgerond. De verenigingsbegeleider scheidsrechters is een vraagbaak voor de verenigingsscheidsrechter. Bespreekt met hem de gefloten wedstrijden, geeft tips om zichzelf te verbeteren tijdens (maar vooral het traject na) de cursus. Herinnert hem in de praktijk aan zaken die tijdens de cursus aan bod zijn gekomen. De verenigingsbegeleider scheidsrechters coacht de scheidsrechter en is als zodanig een steuntje in de rug. Natuurlijk is het mogelijk dat de functie van scheidsrechterscoördinator en verenigingsbegeleider door één persoon wordt ingevuld. Een en ander is sterk afhankelijk van de grootte van de vereniging en de beschikbare tijd van de persoon in kwestie. Verder kan de verenigingsbegeleider scheidsrechters door de DWA gevraagd worden om een scheidsrechter op de eigen locatie te begeleiden. Dat zal vooral gelden voor beginnende KNKV - scheidsrechters.

De verenigingsaanwijzer scheidsrechters

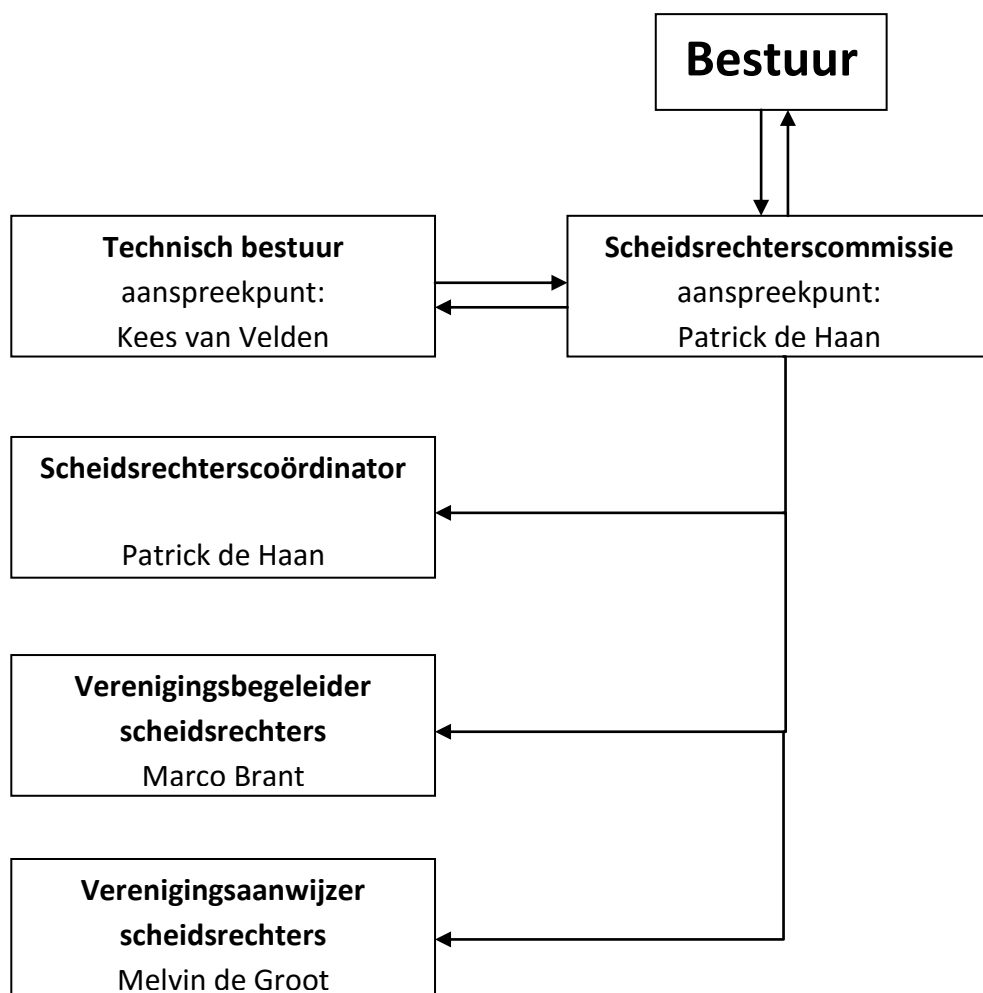
Deze persoon wijst voor alle thuiswedstrijden waar geen scheidsrechter van het KNKV is een verenigingsscheidsrechter aan. Daarnaast zorgt hij dat er voor cursisten opleidings/examenwedstrijden beschikbaar zijn.

(Voor een uitgebreide versie van de profielschetsen zie bijlage 3)

5.2 Organogram

Verenigingen die serieus werk willen maken van arbitrage doen er goed aan te beginnen met het samenstellen van een 'organogram scheidsrechters'. Uiteraard moet dit wel worden ingepast in het organogram van de totale vereniging.

Onderstaande afbeelding geeft de organogram van de scheidsrechterscommissie weer en de verschillende verbindingen.



(Tevens te vinden in bijlage 4)

6. Werving nieuwe scheidsechters

6.1 Doelgroepen

Hieronder staan de doelgroepen opgesomd waar we ons als vereniging op zouden moeten richten.

Intern:

- B - jeugdleden (jongens en meisjes)
- A - jeugdleden (jongens en meisjes)
- Senioren (mannen en vrouwen, spelend en niet-spelend)
- Ouders

Extern:

- Jeugdleden die gaan stoppen/gestopt zijn met korfballen
- Broers
- Zussen
- Vrienden
- Vriendinnen
- Jongens/meisjes die een bepaalde studie volgen (bijvoorbeeld Sport en Bewegen)
- Oud-leden

6.2 Werving van kandidaten

Op het moment dat een kandidaat verenigingsscheidsrechter wordt benaderd, is het van het grootste belang hem of haar de informatie te verschaffen die noodzakelijk is om te komen tot een weloverwogen besluit. Informatie die van belang is voor de kandidaat-scheidsrechter zal in de meeste gevallen mondeling worden verstrekt. Het is echter goed de desbetreffende informatie ook op papier uit te reiken. De kandidaat verenigingsscheidsrechter kan de verkregen informatie dan immers nog eens rustig doorlezen en eventuele onduidelijkheden door middel van het stellen van vragen helder proberen te krijgen.

De volgende informatie is voor de kandidaat verenigingsscheidsrechter van belang:

- opsomming van de positieve kanten van het vervullen van vrijwilligerstaken
- de verenigingsorganisatie
- taken en verantwoordelijkheden verenigingsscheidsrechter
- beschikbaarheid / tijdsbesteding
- introductie in de vereniging
- basisinformatie voor beginnende verenigingsscheidsrechters
- voorbereiding op eerste wedstrijd
- begeleiding
- (bij)scholingsmogelijkheden
- faciliteiten

Hoewel er vele situaties zijn waarin mensen geïnformeerd/ benaderd kunnen worden voor een vrijwilligerstaak, zijn er een aantal mogelijkheden die de kans op succes groter maken:

- Bijeenkomst voor de hele groep jeugdleden (beroep doen op groepsgevoel).
- Individuele benadering waarvan men weet/denkt dat de junior een bepaalde taak kan/wil uitvoeren.
- Bijeenkomst in plaats van of na een training: het kost de jeugdleden geen extra avond.
- Bijeenkomst waarin informatie wordt verschaft, de belangstelling wordt gepeild en vervolgens individuele gesprekken plaatsvinden met belangstellenden.
- Via clubblad
- Via website
- Individuele gesprekken

Daarnaast is het van belang dat er vermeld wordt wat er van diegene verwacht wordt. Hoeveel tijd is diegene kwijt en wat levert het hem/haar of de vereniging op.

7. Begeleiding en deskundigheidsbevordering

7.1 Nieuwe verenigingsscheidsrechters/KNKV-scheidsrechters

Als de werving succes heeft gehad begint een nieuwe fase. De kandidaat verenigingsscheidsrechters zijn verenigingsscheidsrechter geworden. Uiteraard wil dit niet zeggen dat zij er dan ook direct klaar voor zijn. Er zal het nodige moeten gebeuren om er voor te zorgen dat zij zo goed mogelijk aan hun eerste wedstrijd kunnen beginnen.

Iedere nieuwe vrijwilliger, dus ook de verenigingsscheidsrechter, dient op een goede wijze binnen de vereniging te worden geïntroduceerd. Enerzijds gaat het er daarbij om dat bekend wordt wie de nieuwe verenigingsscheidsrechters zijn. Anderzijds is het goed dat de nieuwe verenigingsscheidsrechter wordt voorgesteld aan de direct betrokkenen zoals scheidsrechterscoördinator, begeleiders scheidsrechters en collega verenigingsscheidsrechters. De website is een mooi instrument om aan heel de vereniging duidelijk te maken wie er geslaagd is.

De nieuwe scheidsrechter ontvangt van de vereniging materiaal en kleding, afhankelijk van de functie wat dit allemaal is (de precieze pakket is terug te vinden in de begroting, H9). Bij de eerste wedstrijden is er een begeleider aanwezig en is er de mogelijkheid om met een collega scheidsrechter mee te gaan en mee te lopen.

7.2 Deskundigheidsbevordering arbitrageteam

De vereniging moet het arbitrageteam voldoende handvatten bieden om een zo hoog mogelijk niveau na te streven. Daarom is per functie een aantal vereisten opgesteld om het niveau van de scheidsrechters te peilen en bij te scholen.

Jeugd/verenigingsscheidsrechter:

- Minimaal twee begeleidingen per jaar door een verenigingsbegeleider
- Spelregel/bijcholingsavond

Verenigingsbegeleider:

- Minimaal één begeleiding per jaar door een KNKV-docent
- Spelregel/bijcholingsavond

KNKV-scheidsrechter:

- Spelregel/bijcholingsavond

(Het KNKV regelt voor deze groep scheidsrechters beoordelingen/rapportages, conditietesten en bijscholingen)

KNKV-beoordelaar/waarnemer:

- Spelregel/bijcholingsavond

(Het KNKV regelt voor deze groep officials informatieavonden en bijscholingen)

8. Organisatie aanwijzingen verenigingswedstrijden

8.1 Aanwijzen verenigingsscheidsrechters

De verenigingsaanwijzer scheidsrechters wijst per periode (veld najaar, zaal en veld voorjaar) scheidsrechters aan op alle wedstrijden waarbij het KNKV geen scheidsrechter levert. Voor de wedstrijden waar er een scheidsrechter van het KNKV komt wijst de verenigingsaanwijzer scheidsrechters een reserve scheidsrechter van de vereniging aan.

Zodra het programma bekend is bij de verenigingsaanwijzer scheidsrechters stelt hij alle officials van de vereniging op de hoogte. Deze officials hebben als eerst de mogelijkheid om aan te geven welke wedstrijden zij zouden kunnen fluiten. Zodra zij hun keuze hebben door gegeven gaat de verenigingsaanwijzer scheidsrechters de overige wedstrijden verdelen over alle senioren en junioren teams. De verdeling van het aantal te fluiten wedstrijden per team gaat altijd naar ratio van het aantal teamleden.

Elk team heeft een persoon aangewezen die verantwoordelijk is voor het verdelen van de toegewezen wedstrijden. Deze zorgt ervoor dat de wedstrijden, ingevuld met de naam van wie de wedstrijd gaat fluiten, terug komen bij de verenigingsaanwijzer scheidsrechters.

Het ingevulde programma is uiterlijk de dinsdag voor het aankomende speelweekend zichtbaar op de site. Zo kan één ieder op zijn of haar verantwoordelijkheden gewezen worden.

8.2 Aanwijzen verenigingsbegeleiders

De verenigingsbegeleider scheidsrechters zorgt ervoor dat alle verenigingsscheidsrechters twee keer per jaar begeleid worden en dat de cursisten die verenigingsscheidsrechter willen worden een verenigingsbegeleider krijgen toegewezen die de cursist minimal drie keer begeleid. Daarnaast zorgt de verenigingsbegeleider scheidsrechters ervoor dat de verenigingsbegeleiders elk jaar één keer beoordeeld worden door een KNKV-docent/beoordelaar.

9. Plan van aanpak

9.1 Uitwerking aandachtspunten

1. Verbeteren van het scheidsrechtersklimaat binnen onze vereniging

In dit plan spreken we veel over het voldoen aan de leveringsverplichting, maar dit is niet het enige doel. Belangrijker en voorafgaand aan het kunnen voldoen aan de leveringsverplichting is het bevorderen van het scheidsrechtersklimaat. Dit begint met het besef dat wanneer je over arbitrage spreekt je het ook hebt over sportieve en eerlijke sportbeoefening. Dit kan bevorderd worden door o.a. regelkennis. Wanneer korfballers beter op de hoogte zijn van de regels van hun sport zal dit naar waarschijnlijkheid leiden tot meer begrip voor scheidsrechtersbeslissingen en tot minder commentaar op de scheidsrechter. Dit draagt bij aan een beter scheidsrechtersklimaat. Een normale omgang met scheidsrechters in het heetst van de strijd is zowel een individuele verantwoordelijkheid als een teamverantwoordelijkheid. Het is belangrijk dat de regelkennis, het scheidsrechtersklimaat en imago binnen onze vereniging verbeterd en leden het hebben van regelkennis en het fluiten van wedstrijden als **gediplomeerd scheidsrechter** als standaard beschouwen. In de volksmond is dit beter bekend als 'Fair Play'.

Tevens hebben wij een gedragscode opgesteld over de omgang met arbitrage.

1. De scheidsrechter is onze gast die het voor ons en voor de tegenpartij mogelijk maakt om de wedstrijd te spelen.
2. Wanneer de scheidsrechter zich meldt wordt hem/haar door het barpersoneel een drankje aangeboden en wordt hem/haar de kleedkamer aangewezen.
3. De aanvoerder, of de coach, of de teamleider informeert voor de wedstrijd wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en zorgt ervoor dat hij/zij dit krijgt. Ook na de wedstrijd biedt de aanvoerder, of de coach, of de teamleider de scheidsrechter een drankje aan.
4. Spelers, coaches en supporters van ckv ONDO worden geacht zich fatsoenlijk en respectvol te gedragen jegens de arbitrage.
5. Ieder lid van ckv ONDO is bevoegd en verplicht om leden van ckv ONDO aan te spreken op onbehoorlijk en niet normaal gedrag jegens de arbitrage.
6. Alle spelers, coaches en teambegeleiders geven de scheidsrechter (en de assistent scheidsrechter) na de wedstrijd een hand en bedanken hem/haar voor het fluiten van de wedstrijd.
(zie ook bijlage 2)

In de huidige situatie zijn onvoldoende leden bereid om jeugd en breedtekorfbal wedstrijden op ons eigen veld te fluiten, dit is een slecht uitgangspunt.

Het klimaat moet verbeterd worden. Dit zal voornamelijk moeten komen door het verhogen van de bekendheid met arbitrage en het bewustmaken van je leden betreffende arbitrage. Dit begint al in de vroege jeugd. Hier kun je leden spelenderwijs in aanraking laten komen met het thema arbitrage. Door bijvoorbeeld

teamgenoten elkaar te laten fluiten tijdens trainingspartijen. Op deze manier ervaren ze op jonge leeftijd al wat het is om te fluiten. Zo kunnen ze ontdekken hoe leuk het eigenlijk is om een wedstrijd te leiden en hoe vervelend het is wanneer er veel commentaar op de scheidsrechter komt. Daarnaast kun je een pilot draaien waarin alle B-selectie spelers verplicht een halve/kwart wedstrijd gaan fluiten om in aanraking met arbitrage te komen. Door intensieve begeleiding en reflectie kan bepaald worden of er door dit soort acties jonge scheidsrechters geworven kunnen worden. Hier zullen meerdere varianten op moeten komen. Dit alles draagt bij aan meer bekendheid en bewustzijn betreffende arbitrage binnen de vereniging.

Ook bijvoorbeeld het ophangen/ beschikbaar stellen van promotiemateriaal, richtlijnen en een banner op de website leiden tot het bewuster worden van de leden betreffende arbitrage. Daarnaast zullen eens per jaar informatieavonden gehouden moeten worden waarbij onze arbitrage op de hoogte wordt gesteld van de wijzigingen in de spelregels.

Daarnaast is de omgang met de (bezoekende) scheidsrechters belangrijk. Als vereniging willen we graag uitstralen dat we op een serieuze manier bezig zijn met het verbeteren van de arbitrage en het klimaat binnen onze vereniging. Wij moeten bekend worden met de '10 gouden regels van gastheerschap' en willen hier naar handelen (zie bijlage 1).

Een onderdeel hiervan is het verblijf van de scheidsrechters wanneer zij van buitenaf een wedstrijd komen fluiten. De aanvoerders van de wedstrijdcorfbalteams zijn 'verantwoordelijk' voor de scheidsrechter en zorgen er bijvoorbeeld voor dat, met medewerking van de kantinemedewerkers, de omkleedruimte netjes is, dat de scheidsrechter wegwijs wordt gemaakt en dat hij drinken krijgt aangeboden. De scheidsrechters worden door de KNKV regelmatig bevraagd op de behandeling van scheidsrechters bij diverse verenigingen en beoordeelt verenigingen op basis hiervan.

2. Voldoen aan de leveringsverplichtingen en opleidingsverplichtingen zoals in het Masterplan Arbitrage.

In de ideale situatie zouden we over onderstaande aantallen beschikken:

Soort scheidsrechter	Aantal
Jeugdscheidsrechter	30
Verenigings en A-jeugd	8
KNKV scheidsrechter	8
Beoordelaar/waarnemer	4
Verenigingsbegeleider	6

In bijlage 5 zijn alle huidige *actieve* opgeleide personen opgenomen. Deze lijst hopen we de komende jaren intensief bij te houden en uit te breiden.

Verenigingsbegeleider

Voor alle verenigingen wordt het verplicht een verenigingbegeleider te hebben welke de scheidsrechters in hun opleiding en carrière kan begeleiden. Zonder verenigingsbegeleider kun je geen scheidsrechters opleiden en op niveau houden omdat ze geen coach hebben en het zonder professionele feedback moeten doen. De verenigingsbegeleider is iemand die goed kan coachen en welke beschikbaar is voor vragen op het gebied van arbitrage. Hij/zij weet veel van arbitrage omdat hij de opleiding tot verenigingsbegeleider doorlopen heeft en/of zelf actief is geweest op het gebied van arbitrage. Hij weet de scheidsrechters (in opleiding) te motiveren en houdt ze scherp. Binnen onze vereniging moeten wij een constante opleidingsstroom hebben om ten alle tijden voldoende scheidsrechters te hebben. Wij streven er naar om 6 verenigingsbegeleiders te hebben.

Actie: Actief benaderen van potentieel geschikte kandidaten binnen eigen vereniging. Hierbij richten we ons vooral op oud-verenigingsscheidsrechters.

Jeugdscheidsrechter BCD-EF

Uitgaande van de huidige situatie; 25 jeugdteams. Circa 12 thuiswedstrijden op jaarbasis per team. Dat betekent 300 jeugdwedstrijden op jaarbasis. Hiervoor is het wenselijk circa 25 gediplomeerde jeugdscheidsrechters te hebben. Zij moeten dan circa 12 jeugdwedstrijden op jaarbasis fluiten.

Op dit moment hebben we een geen actieve gediplomeerde jeugdscheidsrechters. Een aantal personen met diploma zullen benaderd worden om weer actief te worden. Dat betekent dat we, willen we de doelstelling halen, op zijn minst 18 mensen moeten gaan opleiden. Mensen moeten overtuigd worden van het belang van de certificering voor de vereniging.

Actie: Benaderen van huidige scheidsrechters en andere gegadigden voor het volgen van het spelregelbewijs en/of de module jeugdscheidsrechter EF en BCD. Hierbij het belang voor de club voorop stellend.

Verenigingsscheidsrechter senioren en junioren

Uitgaande van de huidige situatie; 6 teams. Zij spelen per team circa 14 thuiswedstrijden op jaarbasis, in totaal 84 thuiswedstrijden. Hiervoor is het wenselijk circa 6 gediplomeerde verenigingsscheidsrechter breedtekorfbal en junioren te hebben. Ze fluiten dan circa 12 wedstrijden op jaarbasis.

De huidige situatie is dat deze groep bestaat uit één persoon. Deze groep scheidsrechters kan op termijn ook aangevuld worden met junioren welke zich verder willen ontwikkelen op het gebied van arbitrage.

Actie: Benaderen van eventuele kandidaten en andere gegadigden. Goed geïnformeerd blijven over de ambities van de junioren op arbitrage gebied en middelen ter beschikking stellen wanneer zij zich hierop verder willen ontwikkelen.

KNKV scheidsrechters, beoordelaars en begeleiders

Uitgaande van de huidige situatie; 8 teams in het wedstrijdcorfbal spelen op jaarbasis elk 14 thuiswedstrijden. Per thuiswedstrijd moeten we 1,3 scheidsrechter of beoordelaar/waarnemer leveren.

Hiervoor is het wenselijk om 8 KNKV scheidsrechters te hebben binnen onze vereniging en 4 beoordelaars/begeleiders die actief hiermee bezig zijn.

KNKV Scheidsrechters

Vanuit de vereniging moet het volgen van de module wedstrijdcorfbal KNKV extra gestimuleerd worden. De levering van deze scheidsrechters is op dit moment het belangrijkste voor de vereniging. Realistisch is te stellen dat het leveren van 8 KNKV scheidsrechters uit eigen gelederen op korte termijn geen haalbare doelstelling is. Het is een optie om scheidsrechters die nog niet voor een vereniging fluiten voor ons te strikken, dit zou kunnen door hen materieel te steunen.

Actie: Het stimuleren van het volgen van de module wedstrijdcorfbal en hier een goede facilitator zijn voor de cursisten. Het aanspreken van ons netwerk voornamelijk gericht op scheidsrechters welke op dit moment niet voor een vereniging fluiten. Daarnaast verenigingsscheidsrechters die een stapje hoger op willen aan hun diploma helpen.

Beoordelaars/waarnemers en begeleiders

Ook voor beoordelaars/waarnemers en begeleiders geldt dat deze opleiding extra gestimuleerd dient te worden. Oud (vereniging) scheidsrechters zijn hierbij de doelgroep. Deze zullen actief benaderd worden. Daarnaast geldt ook hier dat we ons netwerk moeten gebruiken en beoordelaars/begeleiders welke niet meer actief zijn bij de vereniging moeten benaderen.

Actie: Het stimuleren van het volgen van de module beoordelaar/begeleider en hier een goede facilitator zijn voor de cursisten. Het aanspreken van ons netwerk voornamelijk gericht op oud (vereniging) scheidsrechters welke op dit moment niet meer bij de vereniging betrokken zijn.

9.2 Jaarlijkse begroting

Kosten per scheidsrechter

Beschikbaar voor elk geslaagde scheidsrechter:

Jeugd	Kosten	Verenigings	Kosten	KNKV	Kosten
Fluit	€ 7,-	Fluit	€ 7,-	Fluit	€ 7,-
Shirt	€ 21,-	Gele/Rode kaart	€ 4,-	Gele/Rode kaart	€ 4,-
		Shirt	€ 75,-	Shirt	€ 75,-
				Presentatiepak	€ 52,50-
Per scheidsrechter:	€ 28,-		€ 86,-		€ 138,50

Totale kosten beleidsplan arbitrage

Opleiding	Kosten	Aantal	Totale kosten
Faciliteren scheidsrechters	-	-	€1500,-
Module spelregelbewijs	€ 0,-	onbeperkt	€ 0,-
Module jeugdscheidsrechter	€ 40,-	12	€ 480,-
Module verenigingsbegeleider	€ 75,-	2	€ 150,-
Module verenigingsscheidsrechter	€ 40,-	4	€ 160,-
Module KNKV scheidsrechter	€ 40,-	2	€ 80,-
Module beoordelaar/waarnemer	€ 90,-	2	€ 180,-
Opleiding+faciliteren			+/- € 2550,-

Verwachte kosten rompregeling arbitrage

Seizoen	Veld	Zaal
2015-2016	- € 800,-	- €1000,-
2016-2017	- € 800,-	- €1000,-
2017-2018	- € 400,-	- € 500,-
2018-2019	- € 400,-	- € 500,-
2019-2020	- € 200,-	- € 250,-

Bijlage 1: 'De tien gouden tips'

GASTHEERSCHAP IS MEESTERSCHAP

10 gouden tips rondom de ontvangst en begeleiding van scheidsrechters

1. De vereniging benoemt een bestuurslid belast met scheidsrechterszaken.
2. De vereniging ontvangt elke scheidsrechter zoals u uw gasten thuis ontvangt.
3. De vereniging koopt uw gastheerschap niet af met consumptiebonnen, dat doet u thuis ook niet.
4. De vereniging biedt hem of haar plus de partner een kop koffie of iets anders aan en maakt een praatje met beiden.
5. De vereniging wijst de scheidsrechter de kleedkamer die van te voren is schoongemaakt en ontdaan van kratjes e.d.
6. De vereniging informeert wat de scheidsrechter in de pauze wil drinken en brengt hem dat persoonlijk.
7. De vereniging biedt ook de partner van de scheidsrechter iets te drinken aan in de pauze.
8. De vereniging zorgt er voor dat de scheidsrechter en partner na afloop van de wedstrijd goed worden verzorgd.
9. De vereniging grijpt in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
10. De vereniging brengt de DWA op de hoogte van haar beleid m.b.t. ontvangst en begeleiding van scheidsrechters.

Bijlage 2: Gedragscodes

Algemene gedragscodes, de normen die voor iedereen gelden zijn:

1. Respecteer de regels van je sport
2. Respecteer de mede- en tegenstander binnen je sport.
3. Behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig.
4. Gebruik geen (fysiek -, mentaal - en verbaal) geweld bij sport.
5. Samen staan voor een faire sport.

Specifieke gedragscodes:

Sommige gedragscodes gelden in meer of mindere mate voor bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor de jeugdleden zelf. Hierdoor krijgt elke groep eigen verantwoordelijkheden en daar kunnen ze ook op worden aangesproken. Hieronder staan de gedragscodes per gesorteerd:

Sporters

1. Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
2. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
3. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk.
4. Aanvaard de beslissingen van scheidsrechters. Als zij niet voor hun taak geschikt blijken te zijn, bespreek dat dan later, niet alleen met je eigen teamleden, en probeer er verbetering in te brengen.
5. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
6. Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
7. Wens de tegenstander geluk met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent.
8. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
9. Wijs je medespelers gerust op onsportief of onplezierig gedrag.
10. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders.

11. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat in je sport mogelijkheden bestaan te trainen en wedstrijden te spelen. Dit is namelijk niet zo vanzelfsprekend.

Ouders en verzorgers

1. Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goede spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers.
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstelling.
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.
6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen. Applaudisseeer voor goed spel van beide teams.
7. Val een beslissing van een scheidsrechter niet in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel.
8. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
9. Erken de waarde en het belang van vrijwillige trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.

Trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van de tijd, de energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
2. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
3. Deel daar waar mogelijk is de kinderen in volgens leeftijd, lengte, vaardigheid en fysieke gesteldheid.
4. Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op.
5. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.

6. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
7. Zorg ervoor dat het materiaal voldoet aan de veiligheidseisen en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
8. Bij het indelen en het bepalen van de duur van de trainingstijden dient men rekening te houden met de mate waarin de kinderen volwassen zijn.
9. Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de trainer van de tegenstander.
10. Volg het advies op van een arts bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen.
11. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
12. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

Bestuurders

1. Zorg ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname in de sport bestaan voor alle jongeren ongeacht hun vaardigheid, geslacht, leeftijd of handicap.
2. Betrek de jongeren in planning, leiding en de evaluatie van alle activiteiten.
3. Toestellen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen en geschikt zijn voor alle jongeren.
4. Bij de wedstrijdbepalingen en de duur van de wedstrijden dient rekening te zijn gehouden met de leeftijd en mate van volwassenheid van de jongeren.
5. Denk eraan dat het spel gespeeld wordt om het spel en de oefening wordt gedaan om de beheersing van de beweging. Zorg ervoor dat de beloning niet als het belangrijkste wordt gezien. Wèl als u gul bent met lof voor inzet en prestatie.
6. Distribueer een gedragscode m.b.t. sportiviteit onder de toeschouwers, trainers, spelers, officials, ouders en nieuwsmedia.
7. Zorg ervoor dat ouders, trainers, sponsors, artsen en deelnemers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. fairplay in sport en spel.
8. Zorg ervoor dat er goed toezicht van gediplomeerde en ervaren trainers en officials is, die in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.
9. Bied korte cursussen (clinics) aan om het trainen voor en het leiden van een wedstrijd te verbeteren met de nadruk op sportiviteit, voor, tijdens en na de wedstrijd.

Scheidsrechters

1. Pas de regels aan het niveau van de spelers aan.
2. Gebruik uw gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
3. Geen woorden maar daden. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
4. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goede spel.
5. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
6. Beoordeel opzettelijk, goed getimed “foul play” als onsportief, waardoor het respect voor eerlijk spel handhaaft.
7. Zorg ervoor dat u op de hoogte bent en blijft van training en groei en ontwikkeling van jongeren.

Toeschouwers

1. Denk eraan dat de jeugd voor haar eigen plezier deelneemt aan georganiseerde sportbeoefening. De jeugd doet dit niet voor uw vermaak, noch zijn de sporters miniprofsporters.
2. Gedraag u op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en officials.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gast-team of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor tegenstanders/tegenspelers. Zonder hen zou er geen wedstrijd zijn.
5. Maak een kind nooit belachelijk en scheld het niet uit als het een fout maakt gedurende een wedstrijd of training.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
8. Moedig de jongeren altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden.
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

De media

1. Begrijp dat kinderen geen miniprofs zijn.
2. Weet het verschil tussen de sportprogramma's voor volwassenen en voor jongeren.
3. Toon dat eerlijk spel door jongeren en eerlijke pogingen iets te presteren ook nieuws' en interessant voor de lezer kan zijn.
4. Weet het verschil tussen amateur- en professionele doelpunten en prestaties en zorg ervoor dat uw lezers dat ook weten: de professional probeert het publiek te vermaken en zijn geld te verdienen hetgeen vaak weerspiegeld wordt in de vele momenten van onsportief gedrag.
5. Plaats op zichzelf staande onsportieve incidenten in de juiste context.
6. Maak de problemen van jongeren in de sport duidelijk. Rapporteer en publiceer na onderzoek er over als hun recht op deelname in de georganiseerde sport met voeten wordt getreden.

Gedragscode omgang arbitrage

1. De scheidsrechter is onze gast die het voor ons en voor de tegenpartij mogelijk maakt om de wedstrijd te spelen.
2. Wanneer de scheidsrechter zich meldt wordt hem/haar door het barpersoneel een drankje aangeboden en wordt hem/haar de kleedkamer aangewezen.
3. De aanvoerder, of de coach, of de teamleider informeert voor de wedstrijd wat de scheidsrechter in de rust wil drinken en zorgt ervoor dat hij/zij dit krijgt. Ook na de wedstrijd biedt de aanvoerder, of de coach, of de teamleider de scheidsrechter een drankje aan.
4. Spelers, coaches en supporters van ckv ONDO worden geacht zich fatsoenlijk en respectvol te gedragen jegens de arbitrage.
5. Ieder lid van ckv ONDO is bevoegd en verplicht om leden van ckv ONDO aan te spreken op onbehoorlijk en niet normaal gedrag jegens de arbitrage.
6. Alle spelers, coaches en teambegeleiders geven de scheidsrechter (en de assistent scheidsrechter) na de wedstrijd een hand en bedanken hem/haar voor het fluiten van de wedstrijd.

Bijlage 3: Profielschetsen functies binnen arbitrage beleid

Profielschets Scheidsrechterscoördinator (SC)

Functieomschrijving:

Het werkveld van de scheidsrechterscoördinator is de arbitrage van een korfbalvereniging. De scheidsrechterscoördinator werkt (afhankelijk van de gekozen organisatie) in overleg met de jeugdcommissie, de seniorencommissie en het verenigingsbestuur. Vanuit deze functie is het mogelijk dat de scheidsrechterscoördinator de portefeuille scheidsrechterszaken in het bestuur onder zijn hoede heeft. De scheidsrechterscoördinator stuurt de verenigingsscheidsrechters en begeleiders scheidsrechters aan (regelt onder andere de aanstellingen).

Rol en verantwoordelijkheden:

De scheidsrechterscoördinator is verantwoordelijk voor de uitvoering van het arbitragebeleid van de vereniging. Hij vervult een belangrijke rol als kwaliteitsbewaker van de arbitrageactiviteiten van de vereniging. De scheidsrechterscoördinator onderhoudt een relatie met de KNKV op het gebied van arbitrage. De scheidsrechterscoördinator staat voor de uitdaging de kwaliteit van de arbitrage van de vereniging (verder) te ontwikkelen en te bewaken.

Typerende houding:

De scheidsrechterscoördinator is gericht op de verdere ontwikkeling van arbitrage in de vereniging en heeft oog voor de belangen van arbitragekader en die van de vereniging.

Taken:

- Uitdragen van arbitragebeleid/visie;
- Informeren van arbitragekader;
- Begeleiden van arbitragekader;
- Stimuleren tot het volgen van opleidingen en (bij)scholingen.

Concreet betekent dit dat de scheidsrechterscoördinator:

- verenigingsscheidsrechters en begeleiders scheidsrechters informeert over hun taken
- arbitrage activiteiten evalueert met betrokkenen (scheidsrechters, begeleiders en de verschillende commissies)
- vrijwillig kader (verenigingsscheidsrechters, begeleiders scheidsrechters etc.) stimuleert tot het volgen van opleidingen en (bij)scholingen
- (bij)scholingen organiseert voor vrijwillig kader (verenigingsscheidsrechters, begeleiders scheidsrechters, etc.)
- verenigingsscheidsrechters en begeleiders scheidsrechters zoekt
- overlegt met de commissies en rapporteert aan het verenigingsbestuur

- de belangen van het arbitragekader in de vereniging behartigt
- het arbitragebeleid uitdraagt
- de kwaliteit van de arbitrage bewaakt
- contact onderhoudt met de KNKV
- een voorbeeldfunctie vervult.

Met name personen met de volgende kenmerken komen in aanmerking voor de functie van scheidsrechterscoördinator:

- onderschrijft de doelstelling van de vereniging
- heeft organisatorische kwaliteiten
- is bereid de verantwoordelijkheid te dragen voor de kwaliteit en de organisatie van de arbitrage van de vereniging
- kan goed omgaan met de doelgroepen
- beschikt over goede communicatieve vaardigheden
- is bereid regelmatig overleg te plegen met betrokkenen.

Mensen die in aanmerking komen voor de functie van scheidsrechterscoördinator kunnen uit diverse geledingen van de vereniging komen. Voorbeelden daarvan zijn:

- (Oud-)KNKV- scheidsrechters
- (Oud-)Verenigingsscheidsrechters
- Ouders
- Leden zonder kaderfunctie

Profielschets verenigingsbegeleider

Functieomschrijving:

De begeleider begeleidt verenigingsscheidsrechters die niet zijn opgeleid, scheidsrechters die in opleiding zijn en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding kan structureel plaatsvinden en op verzoek. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor een reden dan ook, aanleiding voor is. De begeleider werkt voor de eigen vereniging maar kan door de DWA gevraagd worden om een bezoekende scheidsrechter op zijn thuisbasis te begeleiden.

Rol en verantwoordelijkheden:

De begeleider is bevoegd tot het begeleiden van: de jeugdscheidsrechter, en verenigingsscheidsrechters (al dan niet in opleiding) en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding bestaat uit het voeren van begeleidingsgesprekken, waarin feedback (terugkoppeling) een belangrijke rol speelt, en het geven van adviezen. De begeleider vervult een voorbeeldfunctie. De begeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau.

Typerende houding:

De begeleider tracht door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen de scheidsrechter terug te laten kijken op het eigen handelen.

Taken:

- informeren, adviseren en ondersteunen van de scheidsrechter;
- observeren en analyseren van de scheidsrechter;
- coachen en begeleiden voor, tijdens en na de wedstrijd;
- communiceren op passende wijze;
- voeren van kennismakingsgesprek;
- voeren van begeleidingsgesprekken;
- vragen, ontvangen en geven van feedback;
- stimuleren van zelfstandigheid;
- opstellen van begeleidingsrapport.

Concreet betekent dit dat de begeleider scheidsrechters:

- al dan niet opgeleide verenigingsscheidsrechters begeleiden;
- kennismakingsgesprekken voeren;
- begeleidingsgesprekken op basis van observaties voert;
- feedback vraagt, ontvangt en geeft;
- scheidsrechters informeren, adviseert en ondersteunt;
- scheidsrechters van verschillende leeftijden begeleidt en coacht;
- open staat voor vragen;
- een voorbeeldfunctie vervult voor scheidsrechters en (andere) begeleiders;
- een begeleidingsrapport opstelt;
- contact onderhoudt met de scheidsrechterscoördinator;
- terugkijkt op eigen handelen.

Vooraf personen met de volgende kenmerken komen in aanmerking voor de functie van begeleider:

- gekwalificeerd (vereniging)scheidsrechter is, en;
- minimaal 25 jaar bij aanvang van de opleiding is, en;
- gemotiveerd en beschikbaar is, en;
- bereid is de cursus 'Verenigingsbegeleider' te volgen.

Daarnaast kunnen ook de volgende punten worden meegenomen in de zoektocht naar begeleiders:

- onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- heeft fair play hoog in het vaandel staan;
- kan goed omgaan met de doelgroepen;

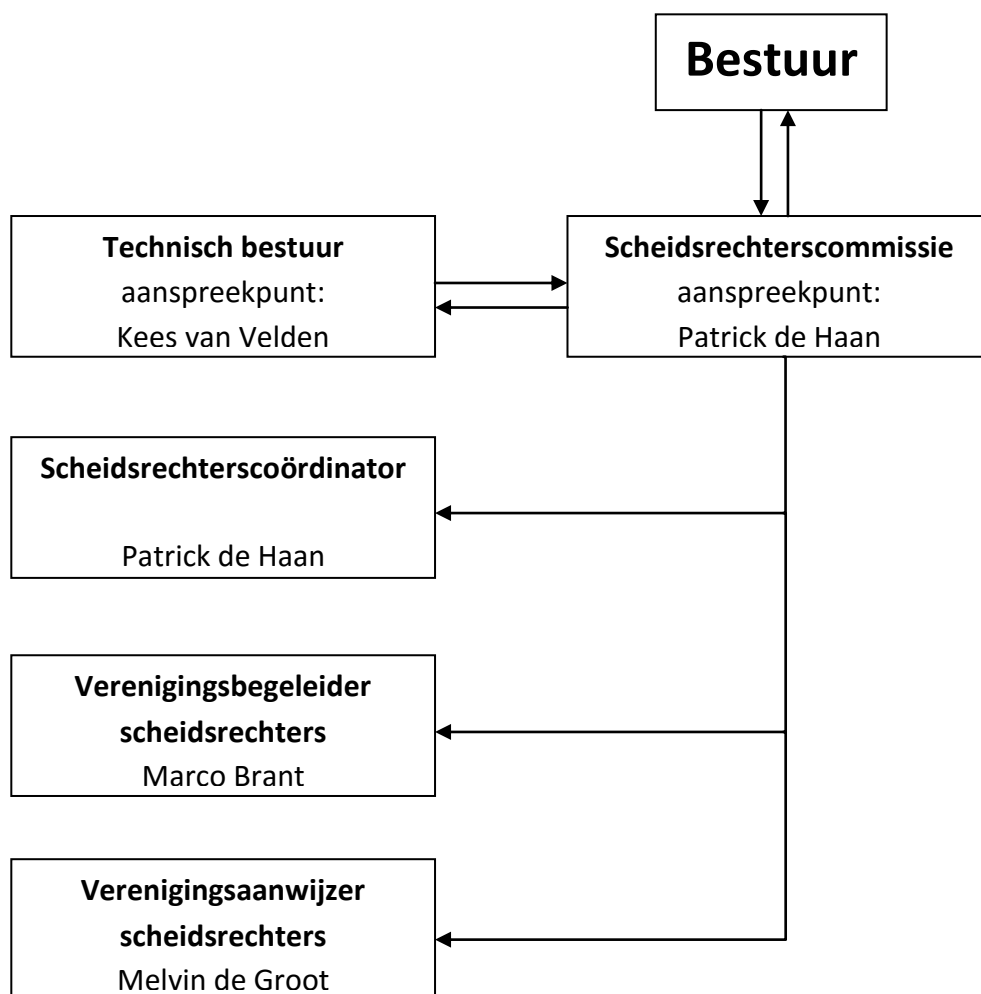
- is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscoördinator en, indien nodig, de scheidsrechterscoördinator te assisteren en/of te vervangen.

Zoals uit de profielschets blijkt, verdient het de voorkeur kandidaat-begeleiders scheidsrechters te werven onder de volgende groepen mensen:

- (Oud-)KNKV-scheidsrechters
- (Oud-)Verenigingsscheidsrechters
- Mensen die vanuit een andere discipline hiervoor vaardigheden hebben.

Afhankelijk van de grootte van de vereniging én het aantal verenigingsscheidsrechters kunnen meerdere begeleiders scheidsrechters nodig zijn. In dat geval is het handig iedere begeleider scheidsrechters een aantal vaste verenigingsscheidsrechters te laten begeleiden. Hierdoor wordt voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter steeds door een andere begeleider scheidsrechters wordt begeleid.

Bijlage 4: Organogram scheidsrechterscommissie



Bijlage 5: Huidige actieve arbitrageleden

Functie	Functie	Functie
Actief KNKV-Beoordelaar	EF-Scheidsrechter	BCD-Scheidsrechter
Marco Brant		
KNKV-Scheidsrechter		
Frank Stout		
Feike Oosterhof		
Dennis Kuijvenhoven		
Actief KNKV-Scheidsrechter		
Patrick de Haan		
David Overdulve	Verenigingsbegeleider	Verenigingsscheidsrechter
	Marco Brant	Menno Meijerink
	Frank Stout	